

ПОРЯДОК

по проведению оценки показателей эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений и распространения отчетных материалов Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Тополёк» г.Соль-Илецка» Оренбургской области

1. Проведение регулярной оценки показателей эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений

- 1.1. Оценка показателей эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Тополёк» г.Соль-Илецка» Оренбургской области (далее – учреждение). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
- 1.2. Оценка показателей эффективности проводится 1 раз в год.
- 1.3. Оценка показателей эффективности оформляется в виде таблицы (в приложении)
- 1.4. Отчет подписывается ответственным лицом по противодействию коррупции

2. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

- 2.1. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции проводится 1 раз в год.
- 2.2. Отчет о проводимой работе и достигнутых результатах оформляется в виде таблицы:

№ п/п	Наименование	Информация о выполнении
1	Нормативное обеспечение	
2	Наличие фактов привлечения работников учреждения к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений	
3	Количество зарегистрированных сообщений о коррупционных правонарушениях	

Приложение к «ПОРЯДКУ
по проведению оценки показателей эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений и распространения отчетных материалов»

Таблица показателей эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Тополек» г.Соль-Илецка» Оренбургской области

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель	Оценка
		Да	Нет		
Мероприятия по предупреждению коррупции в организации					
Показатели, отражающие текущую деятельность					
1.	Назначено ответственное лицо по осуществлению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1	0		
2.	Закреплены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в должностной инструкции ответственного лица	1			
3.	Специалист, в функции которого включена профилактика коррупционных правонарушений, имеет опыт работы в сфере противодействия коррупции более 2 лет	1	0		
4.	Оснащение техническими средствами, обеспечивающими предупреждение коррупции, мест для оказания муниципальных услуг и иного взаимодействия с гражданами и юридическими лицами (в т.ч. средствами аудио- и видеозаписи, «электронная очередь» и пр.)	1	0		
5.	Сформирован перечень локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, поступающими на работу и работниками	1	0		
6.	Ознакомление работников организации с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции	1	0		
7.	Доля (в %) работников, ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, от общего числа работников	0 – менее 75% 0,5 – если от 75% до 85% 1 – если 85% и более	Доля (в %) работников, ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере		

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель	Оценка
		Да	Нет		
			противодействия коррупции, от общего числа работников		
8.	Утверждена антикоррупционная политика организации	1	0		
9.	Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции	1	0		
10.	Принят кодекс этики и служебного поведения работников	1	0		
11.	Утверждены правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;	1	0		
12.	Утверждена Декларация (Положение) о конфликте интересов	1	0		
13.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	1	0		
14.	В организации не реже 1 раза в год проводится оценка коррупционных рисков, на основе которой формируется (обновляется) перечень должностей, замещении которых связано с коррупционными рисками	1	0		
15.	Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту осуществление внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности-	1	0		
16.	Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции (в т.ч. коллективном, индивидуальном порядке), проведение обучающих мероприятий с работниками	1	0		
17.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов для работников	1	0		
18.	Журналы учета* (прошиты, пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме). * В том числе журналы: 1) регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; 2) регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.	0,5 – если 1 журнал 1 – если 2 журнала			

19.	Доля (в %) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, по которым организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали и отсутствуют уголовные дела, возбужденные за совершение преступлений коррупционной направленности, обусловленные склонением сторонних лиц к его совершению, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 100% 2 – если 100%		
20.	Выявлено (не специалистом) фактов замещения должностей (исполнения обязанностей), в том числе временного, связанного с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью в случаях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей)	-1 за каждый выявленный факт		
21.	Максимальный итоговый балл			20

